

## 高浜町特定事業主行動計画の実施及び高浜町における女性の活躍状況の公表

(令和2年9月)

高浜町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき「高浜町特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表します。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、高浜町における女性の活躍状況を公表します。

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

#### (1) 採用した職員における女性職員の割合

項目	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
女性職員の採用割合	40%	66.7%	60%	10%	33.3%	57.1%

(取組内容)

平成28年度～令和2年度

- ・性別による優先採用は行わず、公平に試験結果のみで採用を行っている。

#### (2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

項目	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
事務職	25%	33.3%	7.1%	20%	25%
技術職	100%	80%	0%	60%	75.0%

#### (3) 職員に占める女性職員の割合

項目	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
一般行政職に占める女性職員の割合	24.0%	27.0%	28.8%	24.0%	22.6%	24.4%

#### (4) 中途採用の男女別実績

項目	性別	H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
中途採用の男女別実績	男	3人	1人	3人	3人	4人	2人
	女	3人	2人	3人	0人	3人	2人

(5) 管理職に占める女性の割合・各役職段階に占める女性職員の割合

項目	目標		H27	H28	H29	H30	R1	R2
	数値	年度						
管理職に占める女性割合	5%引上げ (27.2%)	R2	22.2%	23.3%	22.9%	23.4%	24.5%	23.5%
課長級			8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%
課長補佐級(5級)			8.3%	7.7%	16.7%	18.2%	22.2%	11.8%
課長補佐級(4級)			38.1%	44.4%	33.3%	33.3%	32.1%	41.0%
主査級			41.30%	40.1%	46.3%	48.8%	45.5%	46.8%
主事・主事補級			46.70%	51.1%	49.0%	45.5%	49.5%	50.0%
技能労務職			75.0%	75.0%	73.3%	73.3%	66.7%	60.0%

(取組内容)

平成 28 年度～令和 2 年度

- ・管理職への登用について、男女問わず能力により昇格を行っているが、目標値には届かなかった。
- ・若手職員における女性職員割合は増加しており、今後も公平な昇格を行い管理職に占める女性職員割合を高めていくよう努める。

(6) 機会の提供に資する制度の概要

●セクシャル・ハラスメント等対策の整備状況

- ・平成 29 年 1 月に「高浜町職員のハラスメント行為に係る相談対応の指針」を策定し、その中でセクハラについても一元的窓口を設置し、研修についても定期的に実施している。

●特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要

- ・男女問わず管理職育成のため、各年代における階層別研修を行うとともに、管理職への登用のため、一定の経験年数を経過すれば、昇任試験の受験資格を公平に与えている。

●中途採用の概要

- ・採用年齢を上げた社会人採用試験を年 1 回程度実施している。

≪職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績≫

(1) 離職率(令和元年度)

項目	性別	全体	離職者の年代別割合							
			20~24	25~29	30~34	35~39	40~44	45~49	50~54	55~59
離職率	男	1.8%	0%	0%	6.3%	0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	女	3.6%	0%	7.7%	10.0%	0%	0%	0.0%	0.0%	8.3%

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

項目	目標値		H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
	数値	年度					
	男性職員の育児休業取得率	10%以上					

※なお、女性職員の育児休業取得率は全ての年度で100%である。

○取得期間の状況（令和元年度）

【男性職員】

・半年以上1年未満 100%

【女性職員】

・半年以上1年未満 62.5%      ・1年以上1年半未満 37.5%

(3) 男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

項目	目標		H27年度	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度
	数値	年度					
配偶者出産休暇又は育児参加のための休暇取得率	10%以上	R2	0%	0%	0%	50%	100.0%

○合計取得日数の分布状況（令和元年度）

5日以上取得率 0%

（取組内容）

平成28年度～令和元年度

・男性職員への制度周知を行い、令和元年度には100%となった。

(4) 超過勤務の状況（令和元年度）

i) 1人当たり1月当たりの平均超過勤務時間

項目	本庁勤務	出先勤務
職員1人当1ヶ月平均超過勤務時間	10.0時間	6.1時間

ii) 上限を超えて勤務した職員

項目	本庁勤務	出先勤務
上限を超え勤務した職員（1月当60時間）	0人	1人

(5) 年次有給休暇の取得日数の状況（平成31年1月1日～令和元年12月31日）

i) 平均取得日数

項 目	目 標		H26年度		R1年度	
	数値	年度	平均取得日数	取得率	平均取得日数	取得率
年休取得率	15%	R2	4.6日	11.80%	10.9日	28.0%

- ii) 取得日数が5日未満の職員の割合  
7.2%

(7) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

- ・テレワークが実施できるようIT関連の環境整備の検討、実施を推進していく。