

高浜町障害者活躍推進計画実施状況

評価年度	令和2年度
目標に対する達成度	<p>①採用に関する目標 (実雇用率) 2. 10%</p> <p>②定着に関する目標 (常勤・6か月定着率) — (常勤・1年定着率) — (非常勤・6か月定着率) 100% (非常勤・1年定着率) 100%</p>
取組内容の実施状況	<p>1. 障害者の活躍を推進する体制整備</p> <p>(1) 組織面 ・障害者雇用推進者として総務課長を選任した。</p> <p>(2) 人材面 ・障害者職業生活相談員の選任義務は生じていないため、障害者職業生活相談員資格認定講習は未受講である。</p> <p>2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出 ・現在勤務する障害者は従来業務遂行が行えている。</p> <p>3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理</p> <p>(1) 職務環境 ・本庁舎及び保健福祉センターについては、多目的トイレ、エレベーターを設置しており、今後も未設置の施設改修の際は設置について積極的に検討していく。</p> <p>(2) 募集・採用 ・本年度は募集・採用を行っていないが、今後、募集・採用の際は、特定の障害を排除し、又は特定の障害に限定するなどの取扱いを行わないこととする。</p> <p>(3) 働き方 ・時間単位の年次有給休暇、病気休暇等の制度を説明し、取得を促進した。</p> <p>(4) キャリア形成 ・本年度については、実務研修や向上研修等の教育訓練は行わなかったが、今後、積極席に実施していく。</p> <p>(5) その他の人事管理 ・本年度については、特段その他の人事管理は行っていない。</p> <p>4. その他 ・今後も、各関係法令等に基づき、障害者の活躍できる場を拡大できるように、適切な支援、配慮に努めていく。</p>
ロールモデルとなる障害者の事例	<p>定期的な通院治療が必要な障害者の勤務日数、勤務時間を配慮し、業務内容においても、聞き取りを行ったうえで、障害の状況に応じマッチングを行っている。本人としては、少しずつ職域の拡大をしたいと考えており、今後も引き続き、職場全体として、適切な支援と配慮</p>

	を行っていく。
「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果	<p>①採用に関する目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・雇用率の目標2.6%に対し、本年度は2.1%と目標値には及ばなかった。障害者である職員の不足数は生じていないが、継続して募集・採用に努めていく。 <p>②定着に関する目標</p> <ul style="list-style-type: none"> ・定着率は1年以上の障害者が100%となっており、良好である。今後も、障害者が働きやすい職場環境づくり、支援、配慮に努めていく。
計画の見直し・修正	<ul style="list-style-type: none"> ・計画の見直し・修正について、本年度は行わなかった。